

Spørsmål til hudpleiebedrift

1. Bedriftens navn
 2. Organisasjonsnummer
 3. Adresse og postnummer/sted
 4. Kontaktperson
 5. E-post til kontaktpersonen
 6. Består bedriften av flere enheter/avdelinger, oppgi antallet og eventuelle organisasjonsnumre (kan sendes i e-post til jankristian@nfvb.no)
 7. Hvor mange ansatte hadde dere pr 31.10.2024?
-
8. Har bedriften gjennomført og fått godkjent NFVB Bransjestandard fase 1?
 - a. Ja
 - b. Har sendt inn, men ikke mottatt godkjenning
 - c. Nei
 - d. Vet ikke
 9. Er alle virksomhetens ansatte/arbeidstakere registrert i A-meldingen?
 - a. Ja
 - b. Nei
 10. Har bedriften inngått skriftlig arbeidsavtale med alle ansatte?
 - a. Ja
 - b. Nei
 11. Har bedriften oppdatert arbeidsavtalene så de er i henhold til nye kravene i Arbeidsmiljøloven fra 1. juli 2024?
 - a. Ja
 - b. Nei
 12. Har bedriften etablert rutiner for on-boarding av nyansatte?
 - a. Ja
 - b. Nei
 13. Har bedriften etablert rutiner for off-boarding av ansatte som sier opp?
 - a. Ja
 - b. Nei
 14. Har bedriften opprettet Obligatorisk tjenestepensjon (OTP) for alle ansatte?

- a. Ja
- b. Nei
- c. Nei, bedriften er ikke OTP-pliktig

15. Har bedriften etablert skriftlige rutiner for sykefraværsoppfølging?

- a. Ja
- b. Nei

16. Er alle ansatte i bedriften gjort kjent med rutinene for sykefravær?

- a. Ja
- b. Nei

17. Har bedriften en plan for kompetanseutvikling for de ansatte?

- a. Ja
- b. Nei

18. Har bedriften fast plan/struktur for medarbeideroppfølging/-samtaler?

- a. Ja
- b. Ja, og det kan dokumenteres
- c. Delvis
- d. Nei

19. Tilfredsstiller lokalene kravene i forskrift om hygienekrav for frisør- og hudpleievirksomhet?

- a. Ja
- b. Ja, og kan dokumenteres
- c. Nei

20. Har bedriften etablert skriftlige rutiner for å ivareta hygienekravene?

- a. Ja
- b. Ja, og kan dokumenteres
- c. Nei

21. Har bedriften etabler skriftlige rutiner for behandling av personopplysninger?

- a. Ja
- b. Ja, og kan dokumenteres
- c. Nei

22. Har bedriften en oversikt over hvilke personopplysninger som håndteres i bedriften?

- a. Ja
- b. Ja, og det kan dokumenteres
- c. Nei

23. Har dere etablert et system for å rapportere og behandle avvik i henhold til HMS-lovgivningen i bedriften?
- a. Ja
 - b. Ja, og det kan dokumenteres
 - c. Nei
24. Har dere i samarbeide med de ansatte utført risikovurdering og utarbeidet handlingsplaner i bedriften i henhold til HMS-lovgivningen?
- a. Ja
 - b. Ja, og det kan dokumenteres
 - c. Delvis
 - d. Nei
25. Har bedriftens ansatte valgt et verneombud?
- a. Ja
 - b. Nei
 - c. Vi er ikke omfattet av ordningen
26. Har det valgte verneombudet gjennomgått obligatorisk kurs?
- a. Ja
 - b. Nei
27. Har bedriften inngått avtale om Bedriftshelsetjeneste (BHT)?
- a. Ja
 - b. Nei
28. Har dere etablert en rutine for å behandle kundeklager i bedriften?
- a. Ja
 - b. Ja, og det kan dokumenteres
 - c. Nei
29. Har bedriften en handlingsplan med mål for arbeid med område bærekraft?
- a. Ja
 - b. Ja, og det kan dokumenteres
 - c. Delvis, under utarbeidelse
 - d. Nei
30. Hva var det totale sykefraværet (egenmeldt og legemeldt) i % for alle ansatte i 2023?
31. Har bedriften hatt endring i sykefraværet fra 2023 til 31.10.2024? Hva er endringen (+/-)?
32. Hva var gjennomsnittlig timelønnen (fast- og variabel lønn/provisjon/bonus) for hudpleiere pr 31.10.24?

33. Hva var gjennomsnittlig omsetning på behandling pr hudpleiere pr måned pr 31.10.24?
34. Hva var gjennomsnittlig omsetning på behandling pr kunde pr 31.10.24?
35. Hva var gjennomsnittlig omsetning på varesalg pr kunde pr 31.10.24?
36. Har dere en overordnet plan med mål og budsjett som brukes aktivt i driften av selskapet?
- a. Ja
 - b. Ja, og det kan dokumenteres
 - c. Delvis, under utvikling/utarbeidelse
 - d. Nei